



CORDOBA WORKSHOPS REPORTS

Formation à l'attention des membres de l'ORC-Sahel
Transformation des conflits, Prévention de la violence extrême et Théorie du changement

Niamey, 17-18 avril 2018

Auteurs

Abdoulaye Bâ
Alistair Davison



FONDATION CORDOUE DE GENÈVE
CORDOBA FOUNDATION OF GENEVA - مؤسسة قرطبة جنيف

© Fondation Cordoue de Genève, 2018

Fondation Cordoue de Genève

Case postale 360

CH -1211 Genève 19

Tél : +41 (0) 22 734 15 03

Fax : +41 (0) 22 734 10 34

info@cordoue.ch

www.cordoue.ch

Formation à l'attention des membres de l'ORC-Sahel

Transformation des conflits, Prévention de la violence extrême et Théorie du changement

Niamey, 17-18 avril 2018

Auteur : Abdoulaye Bâ

Co-auteur : Alistair Davison

Ce rapport peut être consulté en ligne sur www.cordoue.ch

Les opinions exprimées dans ce rapport présentent les vues du contributeur, et pas nécessairement ceux de la Fondation Cordoue de Genève.

Table des matières

Contexte.....	4
Déroulée de la formation.....	4
<i>a) Cérémonie d'ouverture</i>	4
<i>b) Modules de formation</i>	4
<i>c) Travaux de groupe</i>	5
<i>d) Cérémonie de clôture</i>	5
Observations.....	5
Prochaines étapes.....	6
Annexes – Exercices Théories de Changement.....	7
Théorie de Changement – Niger	7
Théorie de Changement – Tchad	8
Théorie de Changement – Mali	9

Contexte

Dans le cadre de ses activités visant le renforcement des capacités des acteurs locaux en matière de prévention de l'extrémisme violent et la transformation du conflit au Sahel, la Fondation Cordoue de Genève (FCG) a dispensé une formation de deux jours à Niamey (Niger). Elle entrait dans le cadre de l'appui aux efforts de l'Observatoire des Religions et Cultes (ORC), créé en 2016 à la suite de discussions et d'échanges, en marge de la participation de ses fondateurs à une formation en transformation de conflit par la FCG qui avait eu lieu à Caux, Suisse, en 2015.

La formation objet de ce rapport a été dispensée par MM. Alistair Davison et Abdoulaye Bâ. Elle a porté sur la transformation des conflits, la prévention de la violence extrême et la théorie du changement.

Déroulée de la formation

La formation, dispensée en langue française, s'est déroulée dans la Salle des réunions de la Direction des Affaires Religieuses et Coutumières, sise dans les locaux du Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation.

14 participants en provenance du Tchad (2), du Mali (4) et du Niger (8) ont pris part à cette formation. Ils reflétaient divers profils : chefs religieux (musulmans et chrétiens) et coutumiers, responsables d'organisations de la société civile, fonctionnaires et cadres de l'administration.

Le Président de l'ORC, Djibrin Bana, absent pour des raisons professionnelles urgentes a délégué le SG de l'organisation, le Dr. Idrissa Allele, pour assurer les aspects



organisationnels de la formation. Nous le remercions pour son accueil et tout son support.

a) Cérémonie d'ouverture

La cérémonie d'ouverture a été présidée par M. Abdoul Samad Yahya, Directeur des Affaires Religieuses et Coutumières qui, dans son mot d'ouverture, a souhaité la bienvenue aux participants et aux formateurs. Il a salué les efforts de la FCG dans l'accompagnement des acteurs locaux au Sahel en vue de renforcer leurs capacités comme acteurs de paix. Il a mis l'accent sur l'importance des thèmes de la formation, vu la complexité des crises multidimensionnelles qui traversent tous les pays du Sahel. D'où, selon lui « la grande nécessité que des structures comme l'ORC soient appuyées et accompagnées afin qu'un travail de sensibilisation à la base soit mené, ce qui facilitera la conscientisation des populations et permettra une transformation consciente des conflits dans les pays du Sahel ». Enfin, il a souhaité que les bailleurs de fonds, les partenaires et les organisations spécialisées s'engagent davantage au Niger qui fait face selon lui aux conséquences de l'extrémisme violent, citant notamment les actions violentes de Boko Haram.

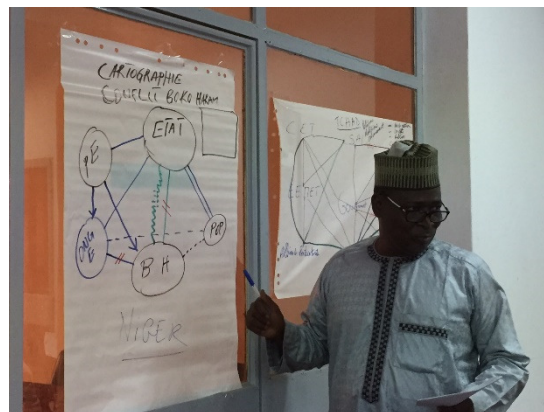
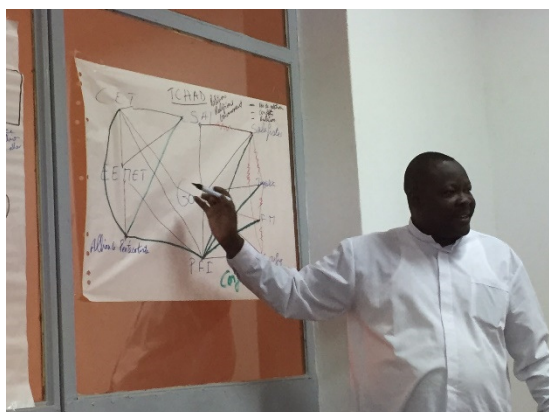
b) Modules de formation

Les trois modules suivants ont été présentés aux participants :

- 1) L'analyse du conflit (ses outils) et les règles élémentaires sur la transformation du conflit ;
- 2) Extrémisme violent (définitions, facettes, causes, conséquences et modes de prévention) ;
- 3) Théorie du changement.

c) Travaux de groupe

- ❖ Les participants ont eu à travailler en groupes et par pays sur la partie relative à l'analyse des conflits et leurs outils. Chaque groupe devait travailler sur un cas spécifique à son propre pays :
 - 1) Les participants du Niger ont travaillé sur la problématique de Boko Haram,
 - 2) Les participants du Mali ont abordé sur la question de la crise au Centre du Mali et, enfin,
 - 3) Les participants du Tchad ont travaillé sur les conflits intra et inter-religieux dans leur pays.
- ❖ Dans le cadre du second travail de groupe, toujours par pays, les participants devaient appliquer la théorie du changement sur leur travail local dans le cadre de l'ORC.



- ❖ Chaque groupe devait réfléchir ensemble et présenter un plan de travail avec des étapes d'action claires pour atteindre les objectifs que la structure ORC-Sahel s'est assigné.

La restitution a permis de vérifier l'assimilation de la théorie par les participants. Les capacités d'appropriation des méthodes et idées échangés sont apparues évidentes.

d) Cérémonie de clôture

Cette cérémonie a également été présidée par M. Abdoul Samad Yahya, Directeur des Affaires Religieuses et Coutumières qui a remercié les participants et les formateurs pour « les intenses et fructueux deux jours de formation ». Il a exhorté les membres de l'ORC à redoubler d'efforts pour une mise en œuvre efficace des « pertinents programmes et idées apprises et échangées durant cette session de formation ».

Il a enfin renouvelé « la disponibilité du Niger à travailler pleinement avec la FCG afin de développer des programmes liés à la prévention de l'extrémisme violent et la transformation des conflits ».

Observations

Les deux formateurs ont relevé les observations suivantes :

- Grande assiduité et intérêt des participants ;
- Engagement et participation relativement proactive de tous les participants qui ont posé des questions, partagé des remarques et des expériences au sujet des thématiques de la formation ;
- Expression de la détermination des participants à poursuivre le travail en vue de la mise en œuvre effective des idées

acquises durant la formation à travers un travail de terrain (dissémination, sensibilisation, prévention et appropriation des outils partagés) ;

- Volonté affirmée par les participants de s'appuyer sur la Théorie du Changement pour renforcer le travail de l'ORC-Sahel, tant au niveau régional que national ;
- Grande crédibilité au travail que l'ORC-Sahel mène sur le terrain accordée par le Directeur des Affaires Religieuses. Ce dernier ayant d'ailleurs fait un plaidoyer très fort pour que cette structure régionale soit aidé et accompagné dans son travail au Niger et dans le Sahel.

Prochaines étapes

- Assurer le suivi des prochaines étapes dans l'action de l'ORC-Sahel sur le plan régional ;
- Assurer le suivi des activités des antennes nationales de l'ORC-Sahel ; notamment au Tchad et au Mali ; et voir dans quelle mesure il serait utile de les impliquer dans des activités et programmes de PVE et de renforcement de la cohésion sociale sur place ;
- Entretenir des contacts réguliers avec le Directeur des Affaires Religieuses pour explorer d'éventuelles autres possibilités de travail et d'intervention au Niger.

Théorie de Changement – Niger



Théorie	Finalité/But :	Hypothèse
<p><i>Si les capacités des leaders d'opinion dans le cadre de résolution de conflit de maintien de la paix sont renforcées et la masse populaire a compris l'intérêt de maintien de la paix le but sera atteint.</i></p>	<p>Finalité/But : Produire un manuel pour les leaders d'opinion pour prêcher contre l'extrémisme violent</p> <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités des leaders d'opinion dans le cadre de résolution de conflit de maintien de la paix ; - Sensibilisation de la masse populaire sur la notion de la paix. 	<ul style="list-style-type: none"> - Les leadeurs d'opinion seront édifiés sur la résolution de conflit et le maintien de la paix ; - La masse populaire sera édifiée sur la notion de la paix,
<p><i>Si les capacités des leaders d'opinion dans le cadre de résolution de conflit de maintien de la paix sont renforcées et la masse populaire a compris l'intérêt de maintien de la paix les objectifs seront atteints.</i></p>	<p>Produits/Outputs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les capacités des leaders d'opinion dans le cadre de résolution de conflit de maintien de la paix sont renforcées ; - La masse populaire a compris l'intérêt de maintien de la paix. 	<p>Le renforcement des capacités des leaders d'opinion et de la compréhension de la masse populaire a compris l'intérêt de maintien de la paix contribueront à l'atteinte des objectifs.</p>
<p><i>Si l'identification de thèmes, la production des différents chapitres et le recensement des problématiques sont exécutés convenablement les produits en résulteront automatiquement.</i></p>	<p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identification de thèmes ; - Produire les différents chapitres - Recensement des problématiques 	<p>L'absence ou le manque de thèmes, de différents chapitres et de recensement des problématiques entraveront la disponibilité de produits.</p>
<p><i>Si le les ressources financières, le superviseur, les rédacteurs, les matériels de travail, le lieu de travail et la langue de transmission sont réunis il sera alors possible de mener les activités.</i></p>	<p>Moyens/Inputs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ressources financières <ul style="list-style-type: none"> - Superviseur - Rédacteurs - Matériel de travail <ul style="list-style-type: none"> - Lieu de travail - Langue de transmission 	<ul style="list-style-type: none"> - Les ressources financières sont disponibles ; - Il possible de mobiliser le superviseur, les rédacteurs ; - Le matériel lieu de travail sont disponibles ; - La langue de transmission est choisie

Théorie de Changement – Tchad



Théorie	But Cohabitation pacifiques entre les fidèles de différentes religions	Hypothèse
<i>Si les gens mènent une vie religieuse de juste milieu...</i>	Objectifs : Prévenir l'extrémisme violent, règlement des conflits	Désengagement par rapport à l'extrémisme violent
<i>Si les leaders religieux ont une réelle volonté de collaboration...</i>	Produits : Connaissances des causes et conséquences de l'extrémisme violent, outils de dialogue et transformation des conflits	Vulgarisation des acquis à la base : femmes, jeunes, adolescents dans les différentes régions du TCHAD
<i>Si les leaders religieux se rapprochent et prennent conscience du danger...</i>	Activités : Organisation des ateliers de formations et les sensibilisations à travers les medias, les caravanes	Outiller les leaders religieux en technique de prévention, d'alerte précoce, en dialogue, connaissance exacte de la religion
<i>Si les sources de financement sont disponibles : Fondation Cordoue, GIZ, autres...</i>	Moyens : Ressources humaines, membres de ORC, plateforme, Cordoue	Salle de conférence de la CET, CSAI ; EEMET disponible

Théorie de Changement – Mali



Théorie	But Contribuer à la lutte contre le terrorisme au Mali	Hypothèses
<p><i>Si les imams et les animateurs radio développent de meilleures relations avec les populations et une communication régulière, ils pourront s'alerter mutuellement sur les signes de danger d'extrémisme violent.</i></p> <p><i>Si les écoles coraniques et médersas sensibilisent les populations ils seront en mesure de désamorcer les dangers d'extrémisme violent</i></p>	<p style="text-align: center;">Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Renforcer les capacités techniques des acteurs de lutte contre le terrorisme -Sensibiliser les populations sur le danger de l'extrémisme le violent 	<ul style="list-style-type: none"> - Les acteurs de lutte contre l'extrémisme violent sont outillés ; -Les populations connaissent et évitent les dangers de l'extrémisme violent
<p><i>Si les imams et les animateurs radio ont les compétences nécessaires, ils seront en confiance et équipés pour travailler ensemble pour intervenir dans des situations de dangers de l'extrémisme violent</i></p>	<p style="text-align: center;">Produits :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Les imams et les animateurs radio connaissent les dangers de l'extrémisme violent - Les médersas et les écoles coraniques sont sensibilisées sur les dangers de l'extrémisme violent 	<ul style="list-style-type: none"> -Avoir un temps d'antenne pour les animateur et imams ; -Les propriétaires des écoles coraniques et médersas acceptent de collaborer
<p><i>Si ces activités sont effectuées avec succès, les produits en résulteront automatiquement.</i></p>	<p style="text-align: center;">Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Organiser une formation sur les dangers de l'extrémisme violent au profit des imams et animateurs radio ; -Organiser une campagne de sensibilisation dans les médersas et écoles coraniques sur le danger de l'extrémisme ; 	<p style="text-align: center;">Disponibilité des formateurs et participants</p>
<p><i>Si ces ressources sont disponibles, il serait possible de réaliser les activités prévues</i></p>	<p style="text-align: center;">Moyens :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Moyens financier, -Moyen humain, -Moyen matériel 	<p style="text-align: center;">Disponibilité des moyens financier, matériel et humain</p>